

BASES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ DE PERSONAL LABORAL, MITJANÇANT CONCURS DE MÈRITS, PER A LA COBERTURA D'UNA PLAÇA DE NOVA CREACIÓ DE CARÀCTER TEMPORAL PER AL LLOC DE TREBALL DE SUPORT A LA DIRECCIÓ TÈCNICA DEL PROJECTE D'ESPECIALITZACIÓ I COMPETITIVITAT TERRITORIAL (PECT) MOTORS PEL SEGARRA-GARRIGUES.

Convocatòria oberta de: 01/06/2019 a 31/06/2019

Base 1a. Objecte de la convocatòria.

- L'objecte d'aquestes bases és regular el procés de selecció de personal laboral mitjançant concurs de mèrits per a la cobertura d'un lloc de treball per a un professional de qualsevol especialitat Tècnica en l'àmbit rural, forestal, ambiental i gestió del medi rural.
- L'associació ACORD, tal com es descriu en el projecte PECT Motors pel Segarra-Garrigues, duu a terme *l'Operació 5: Direcció tècnica, implementació de les finques, transferència i sostenibilitat del PECT*, on es coordina, entre altres operacions, tot l'esquema de funcionament de les finques col·laboradores, amb les Agroindústries que actuen com a motors i amb els responsables dels projectes de desenvolupament tecnològic i d'innovació. També, dirigeix l'esquema de transferència, divulgació i comunicació dels resultats i de la metodologia i pràctiques culturals adreçades a les explotacions agràries que han de fer la transformació de secà a regadiu amb el sectors productius que aporten valor afegit

Base 2a. Funcions i tasques del lloc de treball.

El nou lloc de treball es dedicarà al 100% del seu temps al suport de la direcció tècnica del projecte PECT Motors pel Segarra- Garrigues. Les principals tasques a realitzar seran les següents:

- Suport en la coordinació entre la resta de membres que formen part del projecte.
- Organització d'events de promoció del projecte (jornades, fires, xerrades, tallers, etc.)
- Suport en la coordinació de reunions de treball dels membres del PECT, col·laboradors, agricultors i agroindústries.
- Redacció d'informes de les activitats del PECT.
- Suport en l'acompanyament dels nous agricultors incorporats al PECT.

Base 3a. Condicions laborals que s'ofereixen.

- Contracte de treball temporal per obra i servei (*durant el període d'implementació del PECT*).
- Categoria de tècnica.
- Jornada parcial
- Horaris flexibles.
- Facilitats per a la conciliació familiar.
- Salari 8.000 – 10.000 € bruts/any.

Base 4a. Condicions d'admissió de les persones aspirants.

Per ser admès/a en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir a la finalització del termini de presentació de sol·licituds els següents requisits:

- 
- a) Ser ciutadà/na espanyol/a o de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.
 - b) Haver complert divuit anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
 - c) Posseir el títol de grau o de qualsevol altre títol de qualsevol especialitat Tècnica en l'àmbit rural, forestal, ambiental i gestió del medi rural.
 - d) Posseir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques i l'exercici de les funcions corresponents al lloc de treball.
 - e) Posseir carnet de conduir B1.

Base 5a. Presentació de sol·licituds.



Les persones que desitgin prendre part en el procés selectiu han de presentar una sol·licitud a la seu de l'Associació Acord al C/del mig,10 de Montsonís 25737.

La persona aspirant ha de fer constar a la sol·licitud que reuneix tots i cadascun dels requisits que s'exigeixen per prendre part a la convocatòria i fer constar un telèfon i una adreça de correus o electrònica de contacte.

Amb la presentació de la sol·licitud la persona aspirant dóna el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa

vigent.

A la sol·licitud s'hi haurà d'acompanyar la documentació que acrediti el compliment de les condicions previstes i en concret, la documentació següent:

1. Currículum de la persona aspirant.
2. Fotocòpia del document nacional d'identitat, o del passaport, vigent. En el cas de no ser nacional espanyol/a o de qualsevol país de la Unió Europea, caldrà presentar també una fotocòpia del permís de residència vigent.
3. Fotocòpia de la titulació exigida, o fotocòpia del rebut que acrediti el pagament dels drets d'expedició del títol. Si la titulació s'ha obtingut a l'estranger, caldrà adjuntar la corresponent homologació.

Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que l'aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

Base 6a. Publicitat.

Es publicarà a la web que de l'Associació el corresponent anunci pel qual es dona publicitat a la convocatòria i les bases que regeixen aquest procés selectiu. Potestativament, es podrà difondre també en portals d'ocupació especialitzats i en xarxes socials.

El termini de presentació de sol·licituds estarà obert durant 1 mes a comptar després de la data de publicació de la convocatòria. Es podrà prorrogar el temps necessari, sempre que sigui per motiu degudament justificat.

Base 7a. Tribunal qualificador.

El tribunal qualificador de la selecció estarà format per la Junta Directiva de l'Associació ACORD.

El tribunal s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres.

La pertinença al tribunal serà a títol individual i no se'n podrà exercir la pertinença en representació o per compte de ningú.

Les decisions es prendran per majoria de vots presents. En cas d'empat, resoldrà el vot de qui actuï com a president/a.

El tribunal podrà disposar d'assessors especialistes, amb veu i sense vot, perquè col·laborin en la selecció d'acord amb les necessitats i amb la seva preparació tècnica.

Base 8a. Procediment de selecció.

PRIMERA FASE: MERITS

Un cop entrevistats a tots les candidats, es localitzarà un perfil que encaixi en la majoria dels requisits i es valoren els següents punts.

- **Formació professional:** Certa experiència en el sector rural.
- **Formació acadèmica:** Qualsevol especialitat tècnica en l'àmbit rural, forestal, ambiental i gestió del medi rural.
- **Coneixement del territori**
- **Caràcter:** tracte agradable, proper i formal.
- **Domini d'eines informàtiques:** (*base de dades, redacció d'informes, programes de gestió de parcel·les, etc...*) , internet i xarxes socials. Experiència en actualització de pàgines web corporatives.
- **Disponibilitat immediata.**



SEGONA FASE: Entrevista personal

Seràn convocades a una entrevista personal aquelles persones que hagin obtingut en cada grup tipus la major puntuació, en funció del nombre de persones candidates admeses i del rang de puntuacions obtingues. Aquesta entrevista consistirà en mantenir un diàleg amb el tribunal sobre les funcions del lloc de treball i sobre l'experiència professional.

Base 9a. Persona admesa i excloses.

Un cop finalitzades totes les entrevistes es comunicarà en el termini de 5 dies el candidat escollit i també es comunicarà a tots i cada un dels aspirants no elegits la decisió i els motius.



Es concedirà a les persones interessades un termini de 10 dies hàbils a comptar de l'endemà de la comunicació de la selecció, per tal que puguin formular les reclamacions oportunes i esmenar els defectes que s'hagin produït.

Les possibles reclamacions s'han de resoldre en els 30 dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les reclamacions s'entenen desestimades.

L'admissió al procés selectiu no implica el reconeixement a les persones interessades de la possessió dels requisits exigits a les bases.

Base 10a. Contractació i període de prova.

El contracte laboral serà de caràcter temporal des de la data de contractació acordada fins a la data de fi del projecte PECT Motors pel Segarra-Garrigues i amb un període de prova establert de 90 dies.

Durant el període de prova es realitzarà una avaluació per part d'una persona responsable del servei on hagi estat destinada, que tindrà en compte l'aplicació de coneixements pràctics i de la formació, la capacitat per a la realització de tasques i el grau de fiabilitat en aquestes, la disposició de complir o acceptar suggeriments i indicacions, la relació i integració en equips de treball i col·laboració amb la resta de treballadors i treballadores, la capacitat d'assumir tasques encomanades i acceptar com a propis els resultats, la capacitat de prendre decisions i el nivell de dedicació efectiva al compliment de les seves funcions.

Si no es supera el període de prova es produirà el cessament del treballador o treballadora i deixarà de formar part de la borsa de treball.

Si la persona contractada renunciés al contracte durant la seva durada, passarà automàticament a ocupar el darrer lloc de la borsa de treball i podrà ser contractada la persona que ocupi el lloc immediatament següent de la llista, i així successivament.

No obstant, si durant el termini de vigència de la borsa de treball es renunciés en dues ocasions al contracte, la persona deixarà de formar part de la borsa de treball.

Bases de contractació aprovades per la junta directiva de l'Associació ACORD el dia 27 de maig de 2019.

El Secretari
Jaume Arderiu i Camats



El vist i plau del President
Antoni Pujol i Pedrol

